

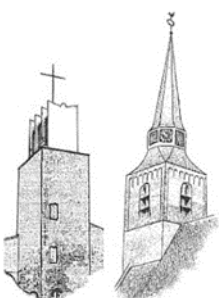


# Protestantse Gemeente te Zuidland

## Beleidsplan 2020 -2024



**26 november 2019**



## Inhoud

<b>1. Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>2. Visie</b>	<b>3</b>
<b>3. Pastoraat</b>	<b>4</b>
3.1 Algemeen	4
3.2 Vormen van pastoraat	4
3.3 Nieuwe initiatieven	4
3.4 Knelpunten of uitdaging?	5
<b>4. Diaconaat</b>	<b>6</b>
4.1 Algemeen	6
4.2 Diaconale ondersteuning	6
4.3 Jeugddiaconaat	6
4.4 Financieel	6
4.5 Werkgroep voor Zending en Werelddiaconaat	6
<b>5. Evangelisatie</b>	<b>7</b>
5.1 Algemeen	7
5.2 Visie	7
5.3 Activiteiten	7
<b>6. Jongeren</b>	<b>8</b>
6.1 Algemeen	8
6.2 Structuur en organisatie	8
6.3 Doelstelling	8
<b>7. Eredienst</b>	<b>9</b>
7.1 Algemeen	9
7.2 Doelstelling	9
7.3 Verlangen	9
<b>8. Vorming en toerusting</b>	<b>10</b>
8.1 Algemeen	10
8.2 Activiteiten	10
<b>9. Financiën en beheer</b>	<b>11</b>
9.1 Algemeen	11
9.2 Takenpakket	11
9.3 Aandachtsgebieden	11
<b>10. Ondertekening</b>	<b>12</b>

## 1. Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan 2020-2024 van onze Protestantse Gemeente te Zuidland. Met dit beleidsplan wordt richting gegeven aan de ontwikkeling van onze gemeente in de komende vijf jaar.

Gebaseerd op onze visie en onze historie moeten we keuzes maken over de te ontwikkelen kerkelijke activiteiten en over de faciliteiten die hiervoor nodig zijn. Het helpt daarbij dat we in de afgelopen beleidsperiode meerdere bezinningsbijeenkomsten in kerkenraad en gemeente hebben gehouden met onderwerpen als:

- Welke erediensten in welk van beide kerkgebouwen
- Homofilie met betrekking tot (in)zegening van een relatie en het dopen van hun kinderen
- Kerkproeverij en een goed gesprek
- Gunnend geloven in relatie tot 'kerk ook morgen' (KOM)
- De viering en beleving van het Heilig avondmaal.

Deze punten en dan met name KOM proberen we vorm te geven in de diverse onderdelen van onze kerkelijke organisatie. In de komende planperiode moet hieraan verder handen en voeten gegeven worden. We zullen met elkaar invulling moeten geven aan onze toekomst, moeilijke keuzes zullen daarbij niet uit de weg gegaan worden. Tot deze keuzes zal ook behoren hoe de pastorale bemensing er zal gaan uitzien. Binnen de planperiode ligt het in de lijn van verwachting dat de beide predikanten met emeritaat gaan. De rol en wellicht formatieomvang van de huidig kerkelijk werker zal dan ook nadere aandacht moeten krijgen. Samen met onze financiële weerbaarheid is het een uitdaging de gemeente van voldoende pastorale zorg te blijven voorzien. Als basis daarvoor mag dienen ons rotsvast geloof in die ene God die alles heeft gegeven om ons te redden.

Het concept beleidsplan is op 12 november 2019 besproken met de gemeente en vastgesteld door de kerkenraad op 26 november 2019.

## 2. Visie

De Protestantse Gemeente te Zuidland wil een open gemeente zijn, waar alle leden van de gemeente zich thuis voelen. Een gevarieerde gemeente met verschillende vormen van toerusten, ontmoeten en vieren. Centraal staat dat wij leven en werken vanuit Gods liefde en genade in Jezus Christus. Binnen dat kader willen we ons richten op wat de Heilige Geest ons influistert en leert.

We komen samen rond woord en sacrament. In onderling pastoraat en diaconaat willen we omzien naar elkaar en, rekening houdend met verschillen in leeftijd en beleving, ons geloof met elkaar delen.

Met hoofd, hart en handen proberen we invulling te geven aan die visie. Gebaseerd op het uitgangspunt dat we één lichaam zijn. Dit lichaam heeft alle onderdelen nodig en geen onderdeel is belangrijker dan een ander.

Samen in verbondenheid gemeente van Christus zijn in deze tijd, dat is onze visie en ook onze opdracht.

### 3. Pastoraat

#### 3.1 Algemeen

Het materiaal 'Nieuwe wegen in het pastoraat' is gebruikt als leidraad om aan te geven, vanuit onze huidige pastorale situatie, waar we op pastoraal gebied naar toe willen. Wat zijn de meest waardevolle zaken die we vast willen houden en wat is van waarde om toe te voegen of te veranderen? Welke weg is de juiste weg voor onze gemeente?

In eerste instantie zijn we een verzorgingskerk, waarin we diegenen die daar prijs op stellen een bezoek brengen en waarbij onze predikanten en kerkelijk werker 'herder en leraar' zijn. Een kerk waar het huisbezoek nog een groot goed is, met name voor de oudere generatie en waarbij tijdens de huisbezoeken Gods Woord en Zijn Liefde centraal staan.

Naast de verzorgingskerk zijn we ook een ontmoetingskerk. Het meest kostbare wat deze vorm van kerkzijn te bieden heeft is tijd en ruimte voor mensen om elkaar te ontmoeten, hetzij spontaan, hetzij georganiseerd. Het pastorale team is alert op de signalen die vanuit die signalen tot hen komen. Deze signalen bepalen mede hun pastorale inzet. De predikanten en kerkelijk werker zijn hierin vooral coach en inspirator.

Tot slot zijn we zeker ook een 'kerk met een aanbod', dienstbaar aan mensen die zoekende zijn op het gebied van kerk of geloof. De kerk biedt actief de mogelijkheid aan om in te gaan op levensvragen van zowel kerkleden, randkerkelijken als niet-leden van onze gemeente. Belangrijk is dan om aan te sluiten bij vragen over overgangsmomenten in het leven en/of een crisissituatie. De predikanten en kerkelijk werker zijn pastor en samen met de pastoraal ouderlingen en pastoraal medewerkers beschikbaar voor een (geloofs-)gesprek.

#### 3.2 Vormen van pastoraat

Een gezonde mix van bovenstaande drie vormen van kerkzijn heeft zowel bezoekpastoraat als kruispuntenpastoraat nodig: regulier bezoek door predikanten, kerkelijk werker, ouderlingen, pastoraal medewerkers en 'zorgmaatjes' naast bezoek op kruispunten van het leven, zowel bij verdrietige als blijde gebeurtenissen.

De groep senioren (+70) heeft vaak nog behoefte aan het jaarlijkse huisbezoek. Vaak zijn dat mensen die graag bezoek ontvangen in verband met eenzaamheid en/of ziekte of uit gewoonte. Daarentegen zijn de jongeren en de middengroep (-70) overwegend terughoudend in het krijgen van pastoraal bezoek thuis. Deze groep wordt steeds groter, waardoor per wijk steeds minder bezoeken worden afgelegd ondanks dat er nieuwe adressen bijkomen.

Het groothuisbezoek is voor een deel van de gemeente (de middengroep) de ideale manier om in een kleine, veilige groep zijn/haar geloofservaring en -vragen te kunnen delen. Ook de koffieochtenden op dinsdagmorgen is een soort 'gemeente-groei-groep' geworden, waarbij hoofdzakelijk ouderen (70+) elkaar ontmoeten.

Tot slot wordt elk nieuw gemeentelid bezocht en geïnformeerd over het wel en wee van onze kerk door een vrijwilliger binnen de taakgroep Pastoraat.

#### 3.3 Nieuwe initiatieven

Naast de huidige pastorale vormen zijn er plannen voor nieuwe initiatieven:

- In plaats van te werken met wijkbezoekers, zoals voorheen, willen we overstappen naar 'maatjespastoraat', waarbij vrijwilligers als 'zorgmaatje' gekoppeld worden aan een ander: een wandelmaatje, een bezoekmaatje, een computermaatje, een auto- of fietsmaatje, etc. Pastoraat en diaconaat raken elkaar hier en (hulp)vraag en aanbod op het gebied van 'omzien naar elkaar' worden op elkaar afgestemd.
- Het opzetten van een regelmatig terugkerende bijeenkomst voor mensen met dementie in samenwerking met de geestelijk verzorger van 'Bernissesteyn' en 'Hart van Zuidland', waarbij ook de betreffende mantelzorgers worden uitgenodigd.
- Het opzetten van bijeenkomsten voor alleen gaanden. Een initiatief dat een aantal jaren geleden veel waarde bleek te hebben voor mensen die moeten omgaan met verlies. Naar een goede invulling en voortzetting van die bijeenkomsten wordt nog gezocht.

### 3.4 *Knelpunten of uitdaging?*

Een punt van aandacht is het (vervroegd) emeritaat van beide predikanten in het jaar 2022. We hopen en bidden dat we jaarlijks de vacatures voor pastorale ouderlingen kunnen blijven invullen. Lukt dat niet, dan moeten we ons beraden of we het pastorale werk anders moeten inrichten, zodat de werklast per individu in balans blijft.

Tot slot is het nog steeds van belang dat gemeenteleden hun eigen wijkpredikant of kerkelijk werker benaderen bij bijzondere gebeurtenissen als geboorte, huwelijk, ernstige ziekte en overlijden. Hierdoor wordt ongewenste verschuiving van werkbelasting voor de predikanten en kerkelijk werker voorkomen.

## 4. Diaconaat

### 4.1 *Algemeen*

In het diaconaat zien we om naar elkaar en helpen we elkaar, als dat nodig is. Het diaconaat begint in de eigen kerkelijke gemeente, maar werkt ook daarbuiten en wereldwijd. Diaconaat is een verantwoordelijkheid voor de hele gemeente. De Werkgroep voor Zending en Werelddiaconaat voert projecten voor zending en werelddiaconaat uit in overleg met de diaconie.

### 4.2 *Diaconale ondersteuning*

We helpen mensen door gesprekken en/of daadwerkelijke hulp. Dit kan door praktische persoonlijke hulpverlening, doorverwijzing naar hulpverleningsinstanties of de plaatselijke overheid (al of niet met begeleiding). Tijdelijke beperkte financiële ondersteuning wordt gegeven, als dat nodig is.

De wijkdiaken is het aanspreekpunt voor diaconale ondersteuning. De wijkdiakenen hebben contacten met de pastorale teams. Ook zijn er contacten binnen het diaconale netwerk, zoals met de burgerlijke gemeente, maatschappelijk werk, de Voedselbank, enz.

### 4.3 *Jeugddiaconaat*

Een jeugddiaken geeft vorm en inhoud aan het diaconaat voor en met de jeugd en jongeren binnen en buiten de kerkelijke gemeente.

### 4.4 *Financieel*

De diaconie bezit enkele percelen land. Deze percelen worden behouden en de opbrengsten van de daaruit voortvloeiende baten en lasten worden volledig benut voor diaconale doeleinden. De grond behoudt in de loop der tijd zijn waarde en geeft zo langdurig inkomsten voor diaconale doeleinden.

Het overige diaconale vermogen wordt grotendeels belegd in Oikocredit en in projecten bij Protestants Diaconaal Krediet Nederland.

Omdat we niet meer vermogen willen aanhouden dan nodig is wordt in deze beleidsplanperiode het vermogen van de diaconie afgebouwd met € 3.000 per jaar.

### 4.5 *Werkgroep voor Zending en Werelddiaconaat*

De Werkgroep voor Zending en Werelddiaconaat ondersteunt, zeker tot 2021, het project 'Goede predikanten opleiden' in Zambia. Daarna wordt een nieuw project voor zending of werelddiaconaat gekozen.

## 5. Evangelisatie

### 5.1 Algemeen

De taakgroep Evangelisatie heeft de opdracht van onze Heer: 'Ga dan heen en maakt alle volken tot mijn discipelen' aanvaard.

### 5.2 Visie

De taakgroep Evangelisatie wil helpen bouwen aan een aantrekkelijke Gemeente die zich laat leiden en inspireren door de Heilige Geest, met als richtlijn Gods Woord. Zij geeft dit gestalte door binnen de kerkelijke gemeenschap waarin zij staat te streven naar een goede interne communicatie en een toenemende onderlinge samenwerking met de verschillende taakgroepen.

Naar de maatschappij wil zij graag een brugfunctie vervullen. Zij doet dit door met een open blik en een luisterend oor te kijken en luisteren naar de veranderingen in uitingen en belevingen.

### 5.3 Activiteiten

Met deze visie bezint de taakgroep zich op nieuwe activiteiten.

De huidige activiteiten zullen worden voortgezet:

- Zuidland Zingt
- Volkskerstzang
- Welkomdienst
- Elisabethbode-abonnementen
- Verspreiding van evangelisatiemateriaal
- Paasstraatzing
- Concerten

## 6. Jongeren

### 6.1 Algemeen

De Taakgroep Jongeren wil haar activiteiten blijven voortzetten/ontwikkelen rond het centrale thema:

**De jeugd door de liefde en vriendschap van Jezus, God laten ervaren.**

### 6.2 Structuur en organisatie

Binnen de Taakgroep Jongeren zijn diverse geledingen actief die zelfstandig hun activiteiten organiseren. Deze geledingen betreffen:

- Oppas; voor kleine kinderen tijdens erediensten,
- BLITZ (Bijbel Leren Interactief Toepassen Zingen); kindernevendienst in eredienst
- Kampweekend; voor 8-12 jarigen, eenmaal per jaar
- Knutselclub; voor 8-12 jarigen
- VBC (Vakantie Bijbel Club) driemaal per jaar
- Follow Me; catechisatie 12-16 jarigen
- YFIF (Young Friends In Faith); jongerengespreksgroep 16-25 jarigen
- Catechisatie 17+
- De Gate; jongerendiensten, eenmaal per maand

Minimaal tweemaal per jaar vindt een vergadering plaats waarin alle geledingen vertegenwoordigd zijn, zodat afstemming tussen de geledingen kan plaatsvinden.

### 6.3 Doelstelling

De taakgroep wil de verbanden tussen de geledingen de komende jaren verstevigen, zodat er een goede en constante doorstroom tussen de diverse leeftijdscategorieën (en daarbij behorende activiteiten) kan plaatsvinden van de jongeren binnen onze gemeente.

De jeugd in de leeftijdscategorie 8-12 jarigen is momenteel redelijk vertegenwoordigd en de taakgroep stelt zich tot doel deze groep zoveel mogelijk te behouden, om vanuit deze groep de oudere leeftijdscategorie 12-25 jarigen te verstevigen. Bijzondere aandacht dient hierbij ook naar de ouders van onze jongeren toe te gaan, aangezien zij een sterke stimulerende functie hebben op de jongeren (hun kinderen)



## 7. Eredienst

### 7.1 Algemeen

We willen een betrokken gemeente zijn vanuit het gezamenlijk vieren van erediensten:

- om God te ontmoeten en Hem te loven, te eren en te danken,
- om ons te laten 'voeden' vanuit het woord van God,
- om voorbede te doen voor elkaar en voor de nood van de wereld,
- en om elkaar te ontmoeten als kinderen van één gezin.

### 7.2 Doelstelling

De taakgroep stelt zich tot doel bij te dragen aan erediensten,

- waarin alle betrokkenen op eigen wijze Gods nabijheid kunnen ervaren en zijn genade kunnen vieren; in die zin zal het een Ere-dienst zijn,
- waarin alle geledingen van de gemeente zich kunnen herkennen en thuis voelen, juist door de afwisseling, die er in en tussen de verschillende diensten voorkomt. Daarmee wordt recht gedaan aan de veelkleurigheid van de gemeente,
- waarbij die door opzet en uitnodigend karakter ook een getuigenis vormen naar de wereld waarin wij leven.

### 7.3 Verlangen

Ons ideaal is dat de hele gemeente zich thuis zou voelen in één kerkdienst. We zijn ons bewust dat de verscheidenheid in de gemeente zo groot is dat een differentiatie in diensten de beste optie is. In de reguliere morgendiensten mogen verschillende accenten gelegd worden, zodat iedereen zich thuis kan voelen. Daarnaast willen we werken aan diensten met mengvormen, waardoor gemeenteleden elkaars beleving leren waarderen en meer gezamenlijk de eredienst beleven. Dit vraagt aandacht voor de verschillende leeftijdscategorieën, vormen van geloofsbeleving, muzikale voorkeuren etc.

Voor de taakgroep betekent dat in ieder geval dat alle diensten in principe onder de taakgroep vallen en we daarom met organisatoren van diensten in gesprek kunnen gaan.

Omdat steeds meer mensen de dienst via Kerkomroep of onze site beluisteren is het belangrijk om ook met hen contact te houden. Ideaal is het creëren van een beeldverbinding.

Hoewel het van de voorgangers extra tijd zal vragen willen we het vormen van voorbereidingsgroepen voor de diensten stimuleren omdat dit (en evaluatie achteraf) de inhoud van de diensten zal verdiepen.

Als laatste zal de aandacht voor de muzikale begeleiding in de toekomst niet alleen het gesprek met de organisten inhouden, maar ook contacten met combo's en begeleiders van het kinderlied om zo de muzikale gaven in de gemeente te waarderen en stimuleren.

## **8. Vorming en toerusting**

### *8.1 Algemeen*

Door vorming en toerusting ontwikkelt de kerk van onze Heer zich tot een actieve gemeenschap waarvan geloof, hoop en liefde de basis vormen. Spiritualiteit, leven met God, gemeenschapszin, leven met elkaar en de missionaire roeping, leven in de wereld vragen steeds opnieuw toerusting.

### *8.2 Activiteiten*

- Gemeente Groei Groepen
- Gebedsgroepen
- Gesprekskringen
- Geloofsopvoeding

## 9. Financiën en beheer

### 9.1 Algemeen

De verantwoordelijkheid voor vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente berust bij de kerkenraad. De kerkenraad vertrouwt de verzorging van de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente van niet-diaconale aard toe aan het College van Kerkrentmeesters.

Het college wil op een praktische manier invulling geven aan de behoeftes van de gemeente in het kader van gebouwen, voorzieningen en personele bezetting voor de pastorale zorg.

### 9.2 Takenpakket

Het college draagt zorg voor alle taken die kerkordelijk namens de kerkenraad dienen te worden uitgevoerd. Deze worden beschreven in de Plaatselijke Regeling.

### 9.3 Aandachtsgebieden

Er wordt gestreefd naar minimaal een neutraal resultaat.

Een deel van het vermogen wordt geïnvesteerd in beleggingen van Oikocredit. Behalve een financieel rendement wordt juist hiermee ook een maatschappelijk rendement behaald.

Invulling van de kostenstaken van beide kerkgebouwen met behulp van gemeenteleden in plaats van 1,0 fte kosten/beheerder (situatie ontstaan per mei 2019). Aandacht is nodig voor goede coördinatie en continuïteit van het gehele takenpakket, specifiek het periodieke schoonmaakwerk.

Het gebruik van beide kerkgebouwen wordt gecontinueerd. Op basis van het gebruik van de gebouwen wordt onderscheid gemaakt in de mate waarin preventief onderhoud en investeringen aan de diverse panden wordt uitgevoerd. Storingsonderhoud vindt altijd plaats.

Bij de actie Kerkbalans wordt jaarlijks bezien op welke (aanschrijf)wijze de gemeenteleden worden benaderd. In de komende periode zullen ook andere manieren worden onderzocht, zoals digitaal aanschrijven én geven.

Vorbereiding op de aanstaande pensionering van beide predikanten in 2022. De exacte invulling van de pastorale fte's wordt te zijner tijd vastgesteld, mede naar aanleiding van de financiële draagkracht.

## Ondertekening

Aldus te Zuidland vastgesteld in de vergadering van de kerkenraad op 26 november 2019.

....., preses A.J. Zevenbergen

....., scriba A. de Leeuw van Weenen-kweekel